



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

19 мая 2015 года

№ *335-мр*

Иркутск

Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») развития кадрового потенциала системы образования Иркутской области на 2015-2020 годы в условиях внедрения профессиональных стандартов в систему образования

В целях реализации развития кадрового потенциала системы образования Иркутской области, во исполнение плана-графика апробации и внедрения профессиональных стандартов в систему образования, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2013 года № 967 «О мерах по укреплению кадрового потенциала Российской Федерации», с Комплексной программой повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций, утвержденной заместителем Председателя Правительства Российской Федерации от 28 мая 2014 г. № 3241 п-П8, с распоряжением Правительства Иркутской области от 31 марта 2014 года № 239-рп «Об утверждении Концепции развития кадрового потенциала Иркутской области на период до 2020 года», с распоряжением Первого заместителя Председателя Правительства Иркутской области от 12 мая 2015 года № 33-рзп «Об утверждении комплекса мероприятий по реализации в 2015-2017 годах Концепции развития кадрового потенциала Иркутской области на период до 2020 года», на основании Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 октября 2013 года № 544 н «Об утверждении профессионального стандарта педагог», Федерального Закона от 2 мая 2015 года № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», руководствуясь Положением о министерстве образования Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 29 декабря 2009 года № 391/170-пп:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («Дорожную карту») развития кадрового потенциала системы образования Иркутской области на 2015-2020 годы в условиях внедрения профессиональных стандартов в систему образования (далее – Дорожная карта) согласно Приложению 1.

2. Утвердить состав рабочей группы по реализации Дорожной карты развития кадрового потенциала системы образования Иркутской области на 2015-2020 годы в условиях внедрения профессиональных стандартов в систему образования (согласно Приложению 2).

3. Назначить оператором по реализации Дорожной карты развития кадрового потенциала системы образования Иркутской области на 2015-2020 годы в условиях внедрения профессиональных стандартов в систему образования государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Иркутской области «Институт развития образования Иркутской области» (Дмитриев И.Г.).

4. Утвердить перечень пилотных площадок по реализации Дорожной карты развития кадрового потенциала системы образования Иркутской области на 2015-2020 годы в условиях внедрения профессиональных стандартов в систему образования (согласно Приложениям 3 и 4).

5. Отделу дошкольного и общего образования управления общего и дополнительного образования, социальной адаптации отдельных категорий детей (Гершпигель С.В.) обеспечить выполнение мероприятий по реализации Дорожной карты развития кадрового потенциала системы образования Иркутской области на 2015-2020 годы в условиях внедрения профессиональных стандартов в систему образования.

6. Контроль исполнения распоряжения возложить на заместителя министра образования Иркутской области М.А. Парфенова

Министр образования
Иркутской области



В.В. Перегудова

ДОРОЖНАЯ КАРТА

РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2015 – 2020 ГОДЫ В УСЛОВИЯХ ВНЕДРЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ В СИСТЕМУ ОБРАЗОВАНИЯ

Основные этапы и мероприятия

п/п	Наименование мероприятия	Ответственный (организация)	Сроки	Планируемые результаты	Уровни реализации
I этап — 2015 - 2017 годы					
1.1.	Разработка нормативно-правовой базы, регламентирующей реализацию проекта: -Распоряжение Министерства образования Иркутской области об утверждении Примерной дорожной карты; - Распоряжение муниципальным органам управления образования об участии в мероприятиях проекта	Министерство образования Иркутской области	2015-2016 гг.	Нормативно – правовые документы, в т.ч. сопровождающих процедуру применения профстандарта педагога	Региональный
1.2.	Общественное обсуждение концепции развития кадрового потенциала Иркутской области в сфере образования (<i>Общественная палата Иркутской области</i> <i>Комиссия по науке и образованию</i>) «О внедрении профессионального стандарта педагога на территории Иркутской области»	Общественная палата Министерство образования Иркутской области ГАУ ДПО ИРО	2015 г.	Решение Общественного Совета по вопросу апробации и внедрения Профессионального стандарта педагога на территории Иркутской области	Региональный
1.3.	Разработка региональной Примерной дорожной карты (с учетом требований ПС)	Министерство образования	2016 г.	Утверждение региональной Примерной дорожной карты (с учетом требований ПС)	Региональный

1

		Иркутской области, ГАУ ДПО ИРО			
1.4.	Формирование перечня пилотных муниципальных площадок по апробации и внедрению профстандарта	Министерство образования Иркутской области, ГАУ ДПО ИРО	2016 г.	Утвержденный перечень пилотных муниципальных площадок	Региональный
1.5.	Формирование и утверждение рабочих (экспертных) групп с целью реализации проекта на региональном и муниципальном уровнях и оценки результатов выполнения дорожной карты	Министерство образования Иркутской области, ГАУ ДПО ИРО	2016 г.	-Приказ о составе рабочих (экспертных) групп; -Инструктаж представителей рабочих (экспертных) групп	Региональный Муниципальный
1.6.	Формирование психолого-педагогической готовности педагогических работников к внедрению профстандарта	ГАУ ДПО ИРО МОУО	2016 г.	Актуализация взаимосвязи профессиональных ожиданий и оценки опыта педагога с требованиями профстандарта (анкетирование и др.); -Выявление и ранжирование задач, которые возможно решить (по мнению педагогов) путем внедрения профстандарта (анкетирование и др.)	Региональный Муниципальный Образовательная организация
1.7.	-Организация работы по выявлению эффективных моделей кадровой политики системы образования Иркутской области	Министерство образования Иркутской области, ГАУ ДПО ИРО	2016 г.	Разработка проекта положения, в т.ч. номинации «Эффективные модели в кадровой политике системы муниципального образования Иркутской области» в рамках конкурса «Лучшая образовательная организация»; - Разработка критериев конкурсных мероприятий с учетом требований профстандарта; - Проведение конкурсов; -Разработка программ дополнительного профессионального образования, с целью обеспечения руководителей ОО знаниями и умениями по формированию и внедрению эффективного контракта и др.	Региональный Муниципальный
1.8.	Создание регионального реестра лучших	Министерство	2015-2017	- Разработка критериальной базы экспертной	Региональный

2

	педагогических и управленческих практик	образования Иркутской области, ГАУ ДПО ИРО, МОУО	гг.	оценки лучших практик; -Подготовка методических рекомендаций для муниципальной и региональной экспертной комиссии по проведению экспертизы лучших практик; - Утверждение состава экспертной комиссии; - Создание банка лучших практик по актуальным направлениям системы образования Иркутской области; - Разработка электронной платформы «Кадры» с размещением лучших практик; - Организация и проведение практикоориентированных семинаров и вебинаров с трансляцией передового опыта системы образования Иркутской области; - Организация и проведение презентационных площадок с привлечением региональных и муниципальных экспертов, студентов ВУЗов и СПО по актуальным вопросам системы образования (в рамках XII форума «Образование Прибайкалья-2016»); - Разработка методики рейтингования по показателю «Методическая активность МО Иркутской области»	Муниципальный Образовательная организация
1.9.	Организация дискуссионных площадок и других мероприятий по обсуждению актуальных вопросов кадровой политики системы образования Иркутской области с участием органов управления образованием, специалистов ВУЗов, профсоюза, педагогами, администраторами всех уровней, экспертным и родительским сообществом, обучающимися	Министерство образования Иркутской области, Вузы, ГАУ ДПО ИРО Педагогические колледжи, МОУО	Февраль – апрель 2016 г.	-Дискуссионная площадка «Кадровая политика системы образования Иркутской области в условиях внедрения профессионального стандарта: проблемы и перспективы » (в рамках XII форума «Образование Прибайкалья-2016»); -Рассмотрение и возможных путей реализации профстандарта, в т.ч. профстандартов учителей отдельных предметов на: - региональных семинарах, вебинарах, круглых столах, конференциях для учителей	Региональный Муниципальный Образовательная организация

				предметников, конференциях; - заседаниях муниципальных (ГМО, РМО, etc.) методических объединений учителей предметников; - заседаниях Ассоциации учителей Иркутской области - заседаниях Регионального учебно-методического объединения	
1.10.	Организация деятельности пилотных муниципальных площадок по апробации и внедрению профессионального стандарта: -«Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования (воспитатель, учитель); -профстандарта специалист в области воспитания и социализации по должности «тьютор»; -«Педагог-психолог (психолог в сфере образования)»; -«Педагог дополнительного образования детей и взрослых»	Министерство образования Иркутской области, ГАУ ДПО ИРО	2016 г.	-Проведение информационно – методических мероприятий; - Проведение отбора образовательных организаций на право получения статуса базовых (опорных) площадок по внедрению профстандарта; - Создание пилотных площадок для реализации основных направлений профстандарта; - Проведение серии установочных семинаров для пилотных площадок; - Разработка и утверждение плана мероприятий пилотных площадок; -Сформирован перечень площадок для апробации профстандарта специалист в области воспитания и социализации по должности «тьютор»; -Скорректированный профстандарт специалист в области воспитания и социализации по должности «тьютор»	Региональный Муниципальный Образовательная организация
1.11.	Организация методического сопровождения МОУО, МЦРО, ТРЦ образовательных организаций по вопросам развития профессиональных компетенций соответствующих требованиям профстандарта	ГАУ ДПО ИРО	2016 - 2017 гг.	-Организация стартовой диагностики профессиональных компетенций с выявлением дефицитов (апробация диагностического инструментария на пилотных (стажировочных) площадках); -Разработаны методические рекомендации по направлениям; -методические и технологические аспекты	Региональный Муниципальный Образовательная организация

				использования современных средств ИКТ в системе дошкольного и специального (коррекционного) образования; -методические и технологические аспекты внедрения технологий электронного обучения в деятельность образовательных организаций. -Организованы методические мероприятия (конференции, семинары, круглые столы, мастер-классы) по эффективному использованию современных ИКТ; -Отработка новых подходов повышения квалификации учителей предметников с учётом требований профстандарта, в частности построение системы дистанционного обучения на основе андрагогического подхода и с учётом методик обучения отдельным предметам; -Внесение корректив в Дорожную карту реализации Концепции развития математического образования РФ в Иркутской области с учетом требований профстандарта; -Разработка Дорожной карты реализации Концепцию преподавания русского языка и литературы в Российской Федерации в Иркутской области с учетом требований профстандарта; -Разработка методических рекомендаций по реализации Дорожной карты реализации Концепцию преподавания русского языка и литературы в Российской Федерации в Иркутской области; -Разработка методических рекомендаций по реализации Дорожной карты реализации Концепцию преподавания русского языка и литературы в Российской Федерации в Иркутской области; -Разработка методических и диагностических и	
--	--	--	--	--	--

5

				др. материалов по вопросам развития профессиональных компетенций в решении психолого-педагогических задач; -Организация работы «Методической школы», направленной на реализацию отдельных направлений профстандарта	
1.12.	Создание центра комплексной оценки персонала на базе регионального центра качества образования	ГАУ ДПО ИРО, Министерство образования Иркутской области	2016 - 2017 гг.	Приказ о создании Центра, Положение о центре, Положения о структурных подразделениях Центра, Должностные инструкции сотрудников Центра; -Создание специальной вкладки на сайте ГАУ ДПО ИРО «Профстандарт» для педагогических и руководящих работников образовательных организаций; -Проведение диагностики профессиональных компетенций с выявлением дефицитов; - Проведение опросов с целью выявления общественно – профессионального запроса в условиях реализации «Профстандарта педагога»; - Формирование запроса к системе ДПО по итогам выявленных проблем в рамках стартовой диагностики компетенций педагогов; - Проведение обучающих семинаров по развитию профессиональных компетенций педагогов; - Выявление и обобщение опыта пилотных площадок по реализации «Профстандарта педагога» с целью его диссеминации	Региональный
1.13.	Организация и проведение мероприятий для молодых руководителей	Министерство образования Иркутской области, ГАУ ДПО ИРО, МОУО	2015 – 2016 гг.	-Выявление перспективных специалистов через конкурсы (в том числе конкурс «Дебют») и др. мероприятия; -Формирование кадрового резерва руководителей системы образования Иркутской области в т.ч. с применением	Региональный Муниципальный

6

				технологии краудсорсинга	
1.14.	Реализация совместного проекта с ФГБОУ ВПО «Иркутский государственный университет» «Крутой учитель»	Министерство образования Иркутской области, ГАУ ДПО ИРО ФГБОУ ВПО «Иркутский государственный университет», МОУО	2016 г.	Разработка и реализация совместного проекта с ФГБОУ ВПО «Иркутский государственный университет» «Крутой учитель»	Региональный
1.15.	Организация экспертно - аналитической деятельности с целью определения необходимой квалификации педагога и выявлению проблем в преподавании отдельных предметов	ГАУ ДПО ИРО	2016 г.	Проведение Мастерской «Интерпретация результатов оценочных процедур для разных групп пользователей» (на примере региональных мониторингов и ВПР) (в рамках XII форума «Образование Прибайкалья-2016»)	Региональный
1.16.	Организация и проведение серии мероприятий для педагогов образовательных организаций Иркутской области к введению и реализации ФГОС ОВЗ	Министерство образования Иркутской области Министерство социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, Министерство здравоохранения Иркутской области, ГАУ ДПО ИРО, ФГБОУ ВО	2016 г.	- Региональная межведомственная конференция «Сопровождение семей, воспитывающих детей с ограниченными возможностями: ключевые проблемы и их решение» (Секция 3 «Доступность образовательных услуг для детей – инвалидов в Иркутской области. Инклюзивное образование: вчера, сегодня, завтра»); - Межрегиональная научно-практическая конференция «Создание специальных условий образования для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в образовательном пространстве: результаты, опыт, перспективы» (совместно с кафедрой теории и методик специального обучения и воспитания педагогического института) - Областная межведомственная научно-практическая конференция по вопросам здоровьесбережения для педагогических работников образовательных организаций	Межрегиональный Региональный

7

		«Иркутский государственный университет»;		Иркутской области «Здоровье школьников»	
1.17.	Реализация совместной деятельности с вузами, педагогическими колледжами и школами и др. организациями по повышению престижа Педагогической профессии	Министерство образования Иркутской области, Региональный центр мониторинга и развития проф. образования, ФГБОУ ВПО «Иркутский государственный университет», Пед. Колледж, МОУО	2016 г.	- Разработка и реализация сетевого плана-графика мероприятий по повышению престижа Педагогической профессии;	Региональный Муниципальный Образовательная организация
1.18.	Организация и проведение конкурсных мероприятий: 1. Конкурс в рамках премий Губернатора Иркутской области педагогическим работникам за высокие достижения в педагогической деятельности; 2. Конкурс в рамках приоритетного национального проекта «Образование»; 3. Конкурс в рамках премий Губернатора Иркутской области «Лучший педагогический работник образовательной организации, работающий с детьми из социально неблагополучных семей»; 4. Конкурс молодых специалистов «Новая волна»; 5. Учитель года-2016; 6. Воспитатель года-2016; 7. Конкурс «Лучший учитель»	Министерство образования Иркутской области, ГАУ ДПО ИРО, Пед. Колледж, МОУО	2016 г.	- Организация и проведение учебно-методических и др. мероприятий для участников конкурсов профессионального мастерства; - Определение направлений повышения квалификации педагогических и руководящих кадров, в том числе организация внутрифирменного обучения; - Вовлечение лучших педагогов в повышение квалификации; - Наполнение регионального реестра лучших педагогических практик; - В критерии конкурсных мероприятий для педагогических и руководящих работников и образовательных организаций включены показатели в соответствии с требованиями Профстандарта педагога	Региональный Муниципальный Образовательная организация

8

1.19.	Разработка и выпуск регионального журнала «Педагогический ИМИДЖ»	Министерство образования Иркутской области, ГАУ ДПО ИРО, МОУО	2015 - 2017 гг.	- Выпуск журнала «Педагогический ИМИДЖ»	Региональный Муниципальный Образовательная организация
1.20.	Разработка программ (ДПП) дополнительного профессионального образования с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям, закрепленным в профстандарте педагога	ГАУ ДПО ИРО	2016 г.	Программы дополнительного профессионального образования с использованием персонифицированных моделей обучения	Региональный
1.21.	Информационно-методическое сопровождение процессов регулирующих изменения условий труда с учетом требований профессионального стандарта	Министерство образования Иркутской области, ГАУ ДПО ИРО, Профсоюз	2016 г.	-Информирование трудовых коллективов; -Социологический опрос руководителей ОО, по вопросам изучения опыта и выявления проблематики по внедрению эффективного контракта; -Разработка методических рекомендаций «Управление образовательной организацией в условиях внедрения профстандарта»	Региональный Муниципальный Образовательная организация
1.22.	Разработка нормативной правовой базы аттестации педагогических работников на основе профессионального стандарта педагога	Министерство образования Иркутской области, ГАУ ДПО ИРО, Профсоюз	2016 - 2017 гг.	-Положение об аттестации; -Разработка форм аттестации; -Разработка оценочных и диагностических материалов	Региональный
1.23.	Апробация моделей проведения аттестации педагогических работников с учетом требований профессионального стандарта	Министерство образования Иркутской области, ГАУ ДПО ИРО, Профсоюз	2016 г.	Модели аттестации педагогических работников; АИС (Административно-информационная система) «Аттестация педагогических работников»	Региональный
1.24.	Мониторинговые исследования удовлетворенности потребителей образовательных услуг	ГАУ ДПО ИРО	2016 г.	Образовательный межрегиональный и межведомственный кранфандинг: «Удовлетворенность потребителей образовательных услуг как ключевой критерий независимой оценки качества образования.	Региональный

9

				Опыт оценивания, риски и пути их снижения» Проблемно-дискуссионная площадка (в рамках XII форума «Образование Прибайкалья-2016»)	
1.25.	Разработка и реализация регионального инновационного проекта «Педагогическая деятельность по проектированию»	Министерство образования Иркутской области, ГАУ ДПО ИРО	2016 - 2017 гг.	Создание сетевой школы педагогов Иркутской области по решению профессиональных проблем, связанных с педагогической деятельностью по проектированию	Региональный
1.26.	Создание электронной базы информационно-методических материалов по апробации и внедрению профессионального стандарта «Педагог»	ГАУ ДПО ИРО	2016 - 2017 гг.	Систематизированная электронная база информационно-методических материалов: -нормативно-правовой информации; -статьи; -методические разработки; -презентации; -видеоматериалы	Региональный
1.27.	Разработка инструментария мониторинга ИКТ компетентности педагогов, позволяющего формировать индивидуальную траекторию развития ИКТ компетентности	ГАУ ДПО ИРО	2016 - 2017 гг.	Разработан и апробирован не менее чем на 500 педагогах инструментарий мониторинга ИКТ компетентности педагогов общеобразовательных организаций; Разработан и апробирован инструментарий мониторинга ИКТ компетентности педагогов дошкольного образования	Региональный
1.28.	Сопровождение и модернизация автоматизированной информационной системы (АИС)	ГАУ ДПО ИРО	2016 - 2017 гг.	АИС «Процедура проведения экспертизы конкурсных материалов»; АИС «Аттестация педагогических работников»	Региональный
1.29.	Организационно-методическое сопровождение специалистов по вопросам обеспечения качественного образования обучающихся с ОВЗ и детей-инвалидов	ГАУ ДПО ИРО	2016 - 2017 гг.	-Разработка методических рекомендаций для общеобразовательных организаций Иркутской области по реализации ФГОС ОВЗ; -Проведение экспертизы по запросу муниципальных и государственных образовательных организаций адаптированных основных общеобразовательных программ; -Проведение социологических опросов руководителей и педагогических работников специальных (коррекционных) школ и	Региональный

				муниципальных общеобразовательных школ с целью выявления затруднений в вопросах обеспечения качественного образования обучающихся с ОВЗ и детей-инвалидов; -- Создание регионального межинституционального ресурсного центра (РМРЦ) в Иркутской области для комплексной работы с детьми с ОВЗ и реализации ФГОС; -Проведение мониторинга эффективности региональной системы специального (коррекционного) образования	
II этап — 2017- 2018 годы					
2.1.	Разработка информационной интерактивной площадки «Кадры» с целью демонстрации передового опыта и обеспечения информационно – методической поддержки системы образования Иркутской области	ГАУ ДПО ИРО	2017г.	Информационная интерактивная площадка «Кадры»	Региональный
2.2.	Создание экспериментальной модели информационно-методического сопровождения развития кадрового потенциала системы образования Иркутской области	ГАУ ДПО ИРО	2017-2018 гг.	- Реализация проекта «Методический поезд»; -Создание регионального учебно-методического объединения; - Создание регионального объединения учителей-предметников; - Преобразование муниципальных ИМЦ в тьюторские (диспетчерские) центры развития профкомпетенции педагогов.	Региональный Муниципальный
2.3.	Организационно-методическое сопровождение процессов регулирующих изменения условий труда с учетом требований профессионального стандарта	ГАУ ДПО ИРО, Профсоюз МОУО	2017-2018 гг.	-Разработка должностных инструкций с учетом современных квалификационных требований, закрепленных в профстандарте педагога; - Организация и проведение серии мероприятий: «Эффективный контракт. Анализ практики внедрения. Новый подход к должностным обязанностям, условиям труда»; «Система оплаты труда и мотивация труда в условиях внедрения эффективных контрактов»; «Эффективный контракт – новое в	Региональный Муниципальный

11

				нормативно-правовой базе, изменение в коллективных договорах»; «Нормирование как инструмент повышения эффективности труда, в связи с переходами на эффективные контракты. Нормирование труда в образовании»; «Управление образовательной организацией в условиях внедрения профстандарта» и др.	
2.4.	Разработка и апробация инструментария оценки соответствия педагогических работников уровню профессионального стандарта педагога в процессе аттестации	Министерство образования Иркутской области, ГАУ ДПО ИРО, Профсоюз	2017г.	-Разработка Пакета оценочных материалов с учетом дифференцированных уровней квалификации педагогов в соответствии с требованиями профстандарта педагога; -Создание банка инструментария для выявления характерных затруднений, с которыми сталкиваются учителя в своей профессиональной деятельности; -Апробация заданий банка инструментария для выявления характерных затруднений, с которыми сталкиваются учителя в своей профессиональной деятельности	Региональный
2.5.	Апробация порядка аттестации педагога на основе требований профессионального стандарта	Министерство образования Иркутской области, ГАУ ДПО ИРО, Профсоюз	2017г.	Новый порядок аттестации (Регламент работы Аттестационной комиссии), доработанный по результатам апробации	Региональный
2.6.	Разработка критериев и показателей эффективности работников общеобразовательных организаций с учетом требований профстандарта педагога	Министерство образования ГАУ ДПО ИРО, Профсоюз МОУО	2017-2018 гг.	Информационно-методический сборник по использованию критериев и показателей эффективности работников общеобразовательных организаций	Региональный Муниципальный Образовательная организация
2.7.	Разработка критериев и показателей оценки деятельности (результативности) педагогических работников с учетом требований профстандарта педагога (учитель, воспитатель)	Министерство образования ГАУ ДПО ИРО, Профсоюз	2017-2018 гг.	Презентационная площадка «Критерии и показатели оценки деятельности (результативности) педагогических работников»	Региональный Муниципальный Образовательная

12

		МОУО			ная организация
2.8.	Разработка механизмов системы оплаты труда в образовательных организациях с учетом должностных обязанностей, условий оплаты труда, показателей и критериев оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки	Министерство образования ГАУ ДПО ИРО, Профсоюз МОУО	2017- 2018 гг.	Новая система оплаты труда в образовательных организациях	Региональный Муниципальный Образовательная организация
2.9.	Разработка обобщенных аналитических и методических материалов по результатам апробации ПС	ГАУ ДПО ИРО	2017- 2018 гг.	Методические материалы по обобщению опыта (лучших практик) внедрения профстандарта педагога на базе стажировочных муниципальных площадок; Проекты нормативных документов; - Проведение стажировочной сессии по проблемам введения профессионального стандарта педагога; -Методические рекомендации (совместно с международной тьюторской ассоциацией (МТА)	Региональный Муниципальный Образовательная организация
2.10	Выпуск регионального журнала «Педагогический ИМИДЖ» (рубрика)	ГАУ ДПО ИРО, МОУО	2017- 2018 гг.	- Публикация статей о педагогах	Региональный
2.11.	Реализация программ дополнительного профессионального образования с использованием персонифицированных моделей обучения с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям, закрепленным в профстандарте педагога	ГАУ ДПО ИРО	2017- 2018 гг.	Повышение квалификации педагогических работников; Обеспечение соответствия работников современным квалификационным требованиям, закрепленным в профстандарте педагога	Региональный
2.12.	Работа «Школы резерва управленческих кадров»	Министерство образования Иркутской области, ГАУ ДПО	2017 – 2018 гг.	Организация непрерывного дистанционного университета; Выявление перспективных специалистов; Формирование резерва управленческих кадров	Региональный Муниципальный Образовательная ная

13

		ИРО, МОУО			организация
2.13.	Реализация совместной деятельности с вузами, педагогическими колледжами и школами по повышению престижа Педагогической профессии	Министерство образования Иркутской области, Региональный центр мониторинга и развития проф. образования, ФГБОУ ВПО «Иркутский государственный университет», Пед. Колледжи, МОУО	2017 – 2018 гг.	Привлечение молодых специалистов в образовательные организации Иркутской области	Региональный Муниципальный Образовательная организация
2.14.	Организация и проведение конкурсных мероприятий: 1.Конкурс молодых руководителей образовательных организаций «Дебют»; 2.Конкурс эффективных моделей в кадровой политике системы муниципального образования Иркутской области»; 3.«Лучшая образовательная организация в Иркутской области»; 4.Конкурс в рамках премий Губернатора Иркутской области педагогическим работникам за высокие достижения в педагогической деятельности; 5.Конкурс в рамках приоритетного национального проекта «Образование»; 6.Конкурс в рамках премий Губернатора Иркутской области «Лучший педагогический работник в сфере дошкольного образования»; 7.Конкурс в рамках премий Губернатора Иркутской области «Лучший педагогический	Министерство образования Иркутской области, ГАУ ДПО ИРО, МОУО	2017 – 2018 гг.	- Организация и проведение учебно-методических и др. мероприятий для участников конкурсов профессионального мастерства; -Определение направлений повышения квалификации педагогических и руководящих кадров, в том числе организация внутрифирменного обучения; -Вовлечение лучших педагогов в повышение квалификации; -Наполнение регионального реестра лучших педагогических практик; -В критерии конкурсных мероприятий для педагогических и руководящих работников и образовательных организаций включены показатели в соответствии с требованиями Профстандарта педагога	Региональный Муниципальный Образовательная организация

14

	работник образовательной организации, работающий с детьми из социально неблагополучных семей»; 8. Учитель года; 9. Воспитатель года; 10. Конкурс молодых педагогов «Новая волна»				
2.14.	Реализация совместного проекта с ФГБОУ ВПО «Иркутский государственный университет» «Крутой учитель»	Министерство образования Иркутской области, ГАУ ДПО ИРО, ФГБОУ ВПО «Иркутский государственный университет», МОУО	2017 - 2018 гг.	- Разработка и реализация совместного проекта с ФГБОУ ВПО «Иркутский государственный университет» «Крутой учитель» с целью проектирования желаемого образа педагога (учителя) XXI века и соотнесение отличительных черт с требованиями профстандарта	Региональный Муниципальный Образовательная организация
2.15.	Реализация программ (ДПП и ПП) дополнительного профессионального образования с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям, закрепленным в профстандарте	ГАУ ДПО ИРО	2017-2018 гг.	-Повышение квалификации и переподготовка педагогов образовательных организаций, в том числе педагогов малокомплектных школ; -Организация профессиональной переподготовки специалистов сферы образования по должности «тьютор», в том числе для работы с детьми с ОВЗ; -Организация профессиональной переподготовки специалистов сферы образования с учетом требований профессионального стандарта	Региональный
2.16.	Проведение мониторинга по выявлению сильных и слабых сторон применения профстандарта педагога в трудовых отношениях	ГАУ ДПО ИРО	2017-2018 гг.	-Отчет по результатам мониторинга; -Наполнение специальной вкладки на сайте ГАУ ДПО ИРО «Профстандарт» для педагогических и руководящих работников образовательных организаций с размещением диагностических материалов «Проверь уровень своей профкомпетентности», электронного лектория с возможностью обратной связи (чат, форум);	Региональный

15

				-Организация межмуниципальных совещаний по обсуждению возможностей реализации «Профстандарта педагога» в Иркутской области	
2.17.	Организация профессионально-общественного обсуждения профессионального стандарта педагога, вопросов его апробации и внедрения	ГАУ ДПО ИРО	2017-2018 гг.	-Проведение презентационно-дискуссионной площадки по вопросам реализации профстандарта; -Проведение on-line голосования по актуальным направлениям внедрения профстандарта	Региональный
2.18.	Организация межмуниципального взаимодействия по актуальным вопросам реализации профстандарта	ГАУ ДПО ИРО	2017-2018 гг.	-Интернет-трансляция региональной конференции «Развитие кадрового потенциала в условиях реализации профстандарта»; -Обобщение и представление опыта пилотных площадок/базовых (опорных) организаций апробации и внедрения профстандарта	Региональный Муниципальный Образовательная организация
2.19.	Корректирующие действия в организационно-методическом сопровождении реализации ФГОС (разработка и апробации инструментов и методических материалов)	ГАУ ДПО ИРО	2017 год	Рекомендации, схемы, модели профессионально-педагогической деятельности учителя (воспитателя), педагога дополнительного образования детей; должностных инструкций, индивидуальных образовательных маршрутов учителя в логике профстандарта учителя, педагога ДОД.	Региональный
2.20.	Апробация инструментария мониторинга ИКТ компетентности педагогов, позволяющего формировать индивидуальную траекторию развития ИКТ компетентности	ГАУ ДПО ИРО	2017 - 2018 гг.	Реализация дополнительной программы «ИКТ компетентность в структуре профессионального стандарта педагога» по итогам мониторинга.	Региональный
2.21.	Сопровождение и модернизация автоматизированной информационной системы (АИС)	ГАУ ДПО ИРО	2017 - 2018 гг.	АИС «Процедура проведения экспертизы конкурсных материалов»; АИС «Аттестация педагогических работников»	Региональный

16

2.22.	Пополнение электронной базы информационно-методических материалов по апробации и внедрению профессионального стандарта «Педагог»	ГАУ ДПО ИРО	2017 - 2018 гг.	Систематизированная электронная база информационно-методических материалов: -нормативно-правовой информации; -статьи; -методические разработки; -презентации; -видеоматериалы	Региональный
2.23.	Внесение корректирующих действий в определении и утверждении содержания регионального дополнения профессионального стандарта педагога и внутренних стандартов образовательных организаций, подготовка соответствующей документации.	Министерство образования Иркутской области, ГАУ ДПО ИРО, МОУО	2017 г.	Внесение корректирующих действий в определение правовых, организационных, кадровых и экономических условий, которые позволят ввести стажировку будущего учителя как оптимальный способ введения его в профессию	Региональный
2.24.	Наполнение регионального реестра лучших педагогических и управленческих практик	Министерство образования Иркутской области, ГАУ ДПО ИРО, МОУО	2018 г.	- Усовершенствование критериальной базы экспертной оценки лучших практик; -Подготовка методических рекомендаций для муниципальной и региональной экспертной комиссии по проведению экспертизы лучших практик; - Утверждение состава экспертной комиссии; - Наполнение банка лучших практик по актуальным направлениям системы образования Иркутской области; - Усовершенствование электронной платформы «Кадры» с размещением лучших практик; -Организация и проведение практикоориентированных семинаров и вебинаров с трансляцией передового опыта системы образования Иркутской области; - Организация и проведение презентационных площадок с привлечением региональных и муниципальных экспертов, студентов ВУЗов и СПО по актуальным вопросам системы образования; - Разработка методики рейтингования по	Региональный Муниципальный Образовательная организация

17

				показателю «Методическая активность МО Иркутской области»	
III этап – 2019 – 2020 годы.					
3.1.	Переход на систему аттестации педагогических работников общего образования на основе требований профессионального стандарта педагога	Министерство образования Иркутской области, ГАУ ДПО ИРО	2019г.	- Разработана АИС «Конструктор персонализированного трудового договора»; - Комплексная оценка результатов профессиональной деятельности педагогического работника - Организация процедуры аттестации педагогических работников с целью определения эффективности труда педагога; - Оказание адресной методической помощи по итогам аттестации; - Повышение квалификации по итогам аттестации; - Внедрена система рейтингования педагогов образовательной организации на основе показателей эффективности их деятельности («Топ-чат педагогов»)	Региональный Муниципальный Образовательная организация
3.2.	«Профессиональный стандарт руководителя образовательной организации (Управление системой образования)».	Министерство образования ГАУ ДПО ИРО, Профсоюз	2019г.	Организация и проведение семинаров, вебинаров	Региональный Муниципальный
3.3.	Внедрение пакета типовых документов общеобразовательной организации, работающей в условиях профессионального стандарта педагога	Министерство образования ГАУ ДПО ИРО, Профсоюз	2019г.	Документы для осуществления кадровой политики, управления персоналом, организации обучения и аттестации работников, разработки должностных инструкций, тарификации работ, присвоения тарифных разрядов работникам, установления систем оплаты труда с учетом особенностей организации производства, труда и управления	Региональный
3.4.	Заключение трудовых договоров с педагогами с учетом должностных обязанностей, условий оплаты труда, показателей и критериев оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых	Министерство образования ГАУ ДПО ИРО, Профсоюз	2019-2020 гг.	Трудовые договоры в форме эффективного контракта	Региональный

18

	государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки				
3.5.	Разработка и запуск регионального проекта «Портрет учителя» в СМИ: - Реализация программы проекта	Министерство образования Иркутской области МОУО	2019-2020 гг.	- Публикуются статьи о педагогах и педагогических династиях в муниципальных и региональных печатных изданиях; - Организуются телевизионные рубрики с общественным обсуждением достижений региональной педагогики	Региональный Муниципальный Образовательная организация
3.6.	Проведение конкурсных мероприятий: 1. Конкурс молодых руководителей образовательных организаций «Дебют» (при наличии финансирования); 2. Конкурс эффективных моделей в кадровой политике системы муниципального образования Иркутской области; 3. «Лучшая образовательная организация в Иркутской области»; 4. Конкурс в рамках премий Губернатора Иркутской области педагогическим работникам за высокие достижения в педагогической деятельности (по 5 номинациям); 5. Конкурс в рамках приоритетного национального проекта «Образование»; 6. Конкурс в рамках премий Губернатора Иркутской области «Лучший педагогический работник в сфере дошкольного образования»; 7. Конкурс в рамках премий Губернатора Иркутской области «Лучший педагогический работник образовательной организации, работающий с детьми из социально неблагополучных семей»; 8. Конкурс образовательных организаций на присвоение статуса педагогической площадки; 9. Учитель года; 10. Воспитатель года; 11. Конкурс инновационных площадок (при	Министерство образования Иркутской области, ГАУ ДПО ИРО, МОУО	2019 – 2020 гг.	Формирование банка лучших педагогических практик; Оказание адресной методической помощи по итогам реализованных конкурсов. Определение направлений повышения квалификации педагогических и руководящих кадров, в том числе организация внутривфирменного обучения	Региональный Муниципальный Образовательная организация

19

	наличии финансирования).				
3.7.	Информационное сопровождение в СМИ (с использованием интернет – ресурсов) о ходе апробации и внедрении профстандарта педагога	Министерство образования Иркутской области, ГАУ ДПО ИРО	2019 – 2020 гг.	Информация на официальных сайтах и в печатных СМИ	Региональный
3.8.	Проведение совещаний, конференций, семинаров, вебинаров по вопросам апробации и ведения профстандарта педагога	Министерство образования Иркутской области, ГАУ ДПО ИРО,	2019 – 2020 гг.	-Международная конференция (с участием представителей системы образования Монголии и Китая); -Сборник публикаций по итогам конференции	Международный Региональный
3.9.	Внедрение конструируемой модели на основе дорожных карт	МОУО	2019 – 2020 гг.	Конструируемая модель развития кадрового потенциала с учетом специфики муниципального образования	Региональный Муниципальный
3.10.	Анализ реализации проекта и определение путей его дальнейшего развития	Министерство образования Иркутской области, ГАУ ДПО ИРО, МОУО	2020 г.	Аналитический отчет Дорожная карта, определяющая приоритетные направления по вопросам развития кадрового потенциала с учетом проведенного анализа	Региональный Муниципальный
3.11.	Разработка обобщенных аналитических и методических материалов по результатам апробации ПС ПП	Министерство образования Иркутской области, ГАУ ДПО ИРО	2020 г.	Методические материалы по обобщению опыта (лучших практик) внедрения профстандарта педагога на базе пилотных муниципальных площадок	Региональный
3.12.	Пополнение электронной базы информационно-методических материалов по апробации и внедрению профессионального стандарта «Педагог»	ГАУ ДПО ИРО	2019 - 2020 гг.	Систематизированная электронная база информационно-методических материалов: -нормативно-правовой информации; -статьи; -методические разработки; -презентации; -видеоматериалы	Региональный
3.13.	Организация мониторинга ИКТ компетентности педагогов	ГАУ ДПО ИРО	2019 -	Реализация дополнительной профессиональной программы «ИКТ	Региональный

20

			2020 гг.	компетентность в структуре профессионального стандарта педагога» по итогам мониторинга	
3.14.	Сопровождение и модернизация автоматизированной информационной системы (АИС)	ГАУ ДПО ИРО	2019 - 2020 гг.	АИС «Процедура проведения экспертизы конкурсных материалов»; АИС «Аттестация педагогических работников»	Региональный
3.15.	Наполнение регионального реестра лучших педагогических и управленческих практик	Министерство образования Иркутской области, ГАУ ДПО ИРО, МОУО	2019-2020 гг.	- Усовершенствование критериальной базы экспертной оценки лучших практик; - Подготовка методических рекомендаций для муниципальной и региональной экспертной комиссии по проведению экспертизы лучших практик; - Утверждение состава экспертной комиссии; - Наполнение банка лучших практик по актуальным направлениям системы образования Иркутской области; - Усовершенствование электронной платформы «Кадры» с размещением лучших практик; - Организация и проведение практикоориентированных семинаров и вебинаров с трансляцией передового опыта системы образования Иркутской области; - Организация и проведение презентационных площадок с привлечением региональных и муниципальных экспертов, студентов ВУЗов и СПО по актуальным вопросам системы образования; - Разработка методики рейтингования по показателю «Методическая активность МО Иркутской области»	Региональный Муниципальный Образовательная организация

**Состав рабочей группы
по реализации Дорожной карты развития кадрового потенциала
системы образования Иркутской области на 2015-2020 годы
в условиях внедрения профессиональных стандартов
в систему образования**

1. Парфенов Максим Александрович, заместитель министра образования Иркутской области, председатель рабочей группы;
2. Гершпигель Светлана Викторовна, начальник отдела дошкольного и общего образования управления общего и дополнительного образования, социальной адаптации отдельных категорий детей министерства образования Иркутской области, заместитель председателя рабочей группы;
3. Лебедева Ирина Юрьевна, консультант отдела дошкольного и общего образования управления общего и дополнительного образования, социальной адаптации отдельных категорий детей министерства образования Иркутской области, секретарь рабочей группы;
4. Торунова Инна Анатольевна, начальник отдела дополнительного образования управления общего и дополнительного образования, социальной адаптации отдельных категорий детей министерства образования Иркутской области;
5. Павловская Татьяна Анатольевна, консультант отдела дополнительного образования управления общего и дополнительного образования, социальной адаптации отдельных категорий детей министерства образования Иркутской области;
6. Каменяр Ирина Николаевна, заместитель директора Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Иркутской области «Институт развития образования Иркутской области»;
7. Пономарева Наталья Владимировна, заместитель директора Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Иркутской области «Институт развития образования Иркутской области»;
8. Ахнина Светлана Николаевна, руководитель центра развития профессиональной компетентности Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Иркутской области «Институт развития образования Иркутской области»;
9. Малявкина Наталья Петровна, заместитель председателя комиссии по науке и образованию Общественной палаты Иркутской области,

директор музея Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Иркутской области «Институт развития образования Иркутской области»;

10. Валюшина Наталья Михайловна - заведующая кафедрой предметной области Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Иркутской области «Институт развития образования Иркутской области»;

11. Малых Татьяна Александровна, заведующая кафедрой развития образовательных систем и инновационного проектирования Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Иркутской области «Институт развития образования Иркутской области»;

12. Князева Татьяна Борисовна, руководитель центра реализации, сопровождения и экспертиз программ и проектов Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Иркутской области «Институт развития образования Иркутской области»;

13. Федосеева Валентина Геннадьевна - председатель Иркутского областного комитета профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

ПЕРЕЧЕНЬ

пилотных площадок по реализации
Дорожной карты развития кадрового потенциала системы образования Иркутской области на 2015-2020 годы
в условиях внедрения профессионального стандарта в систему образования
«Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего
образования) (воспитатель, учитель)»

1. Ангарский городской округ (Лысак Л.И.),
2. Муниципальное образование города Саянска (Безродных О.В.),
3. Усольское районное муниципальное образование (Татарникова Н.Н.),
4. Муниципальное образование города Бодайбо и района (Наумова С.Е.)
5. Зиминское городское муниципальное образование (Горошко О.О.);
6. Муниципальное образование города Черемхова (Вакула Е. Р.).

ПЕРЕЧЕНЬ

пилотных площадок по реализации
Дорожной карты развития кадрового потенциала системы образования Иркутской области на 2015-2020 годы
в условиях внедрения профессионального стандарта в систему образования
«Специалист в области воспитания (деятельность по социально-педагогическому сопровождению обучающихся)»

1. Уровень дополнительного профессионального образования

№ №	Наименование организации	Организационно -правовая форма	Контакт руководителя (ФИО, эл. почта)	Адрес сайта
1	Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Иркутской области» (ГАУ ДПО ИРО)	автономное учреждение	Дмитриев Иван Георгиевич; i.dmitriev@iro38.ru	http://iro38.ru

2. Уровень дошкольного образования

№ №	Наименование организации	Организационно -правовая форма	Контакт руководителя (ФИО, эл. почта)	Адрес сайта
1	Управление образования Администрации города Усть-Илимска	бюджетное учреждение	Пронина Любовь Афанасьевна; Gorono_UI@mail.ru	http://uiedu.ru/

3. Уровень начального общего образования

№ №	Наименование организации	Организационно- правовая форма	Контакт руководителя (ФИО, эл. почта)	Адрес сайта
1	МБОУ г.Иркутска СОШ №7	бюджетное учреждение	Мотовилова Наталья Викторовна; school7_irk@mail.ru	http://school-7.ucoz.ru/

3. Уровень основного общего образования

№ №	Наименование организации	Организационно- правовая форма	Контакт руководителя (ФИО, эл. почта)	Адрес сайта
1	МБОУ «Шелеховский лицей»	бюджетное учреждение	Меновщикова Оксана Александровна; shellic91@mail.ru	http://liceum-shel.ucoz.ru/

3. Уровень среднего общего образования

№ №	Наименование организации	Организационно- правовая форма	Контакт руководителя (ФИО, эл. почта)	Адрес сайта
1	МАОУ «Ангарский лицей №2»	автономное учреждение	Беркут Виктор Никифорович; licey2_angarsk@pochta.ru	http://licey2-angarsk.ru/
2	МКОУ Тулинская СОШ Куйтунского района	казенное учреждение	Якубчик Алена Олеговна; tulinskaya@yandex.ru	http://tulin.edu.kuitun.ru/

4. Уровень среднего профессионального образования

№ №	Наименование организации	Организационно- правовая форма	Контакт руководителя (ФИО, эл. почта)	Адрес сайта
1 .	ГБПОУ Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»	бюджетное учреждение	Сопин Александр Александрович; <u>sopin70@mail.ru</u>	<u>http://irkpo.ru/</u>